



## **Motion angående införandet av 34 timmars arbetsvecka inom vård och omsorg – genom försöksverksamhet i två år**

Arbetstidsfrågan måste idag vara en prioriterad fråga för att rekryteringen av arbetskraft till vård och omsorg ska fungera. Som samhälle är vi idag rikare och mer produktiva än när 40-timmarsveckan slutligen infördes efter beslut i riksdagen under tidigt 1970-tal. Då hade man tidigare gått stegvis från 48 timmar till 45 timmar och vidare till 42,5 timmar. Därefter har arbetstiden för många minskat något till 38 timmars arbetsvecka.

På nationell nivå vill Vänsterpartiet använda det utrymme som ökad tillväxt har gett till att förkorta tiden för lönearbete, inte minst med tanke på det mervärde som skapas genom sänkta sjukskrivningstal samt mindre fysisk och psykisk ohälsa. Vi kan konstatera att Kommunalarbetareförbundet och Vårdförbundet har liknande uppfattningar om arbetstidsförkortning inom de yrkesområden de organiserar.

Att arbeta inom Vaggeryds kommun måste bli attraktivt av flera skäl och inte minst för att säkra tillgången på arbetskraft. Det har blivit svårare att rekrytera till vårdutbildningarna – framtida dåliga löner, dåliga arbetstider och ett rykte om stressiga arbetsförhållanden gynnar inte nyrekrytering inom vård och omsorg.

På många olika ställen i Sverige provas, eller har prövats, förkortad arbetstid för anställda. Det är eller har varit inom helt olika delar av arbetsmarknaden som i vården, i industrin och i reklambranschen som dessa projekt bedrivits eller bedrivs.

Vi vill peka på den försöksverksamhet som i två år bedrivits inom operationsverksamheten inom Östergötlandsregionen. Sedan vecka 35 år 2022 har 200 personer på Linköpings Universitetssjukhus och Vrinnevisjukhuset i Norrköping omfattats av projektet. De har gått från 100% till 89% med bibehållen lön – från 38 timmars till 34 timmars arbetsvecka. Regionen lovade att inte minska antalet operationer. Många deltidare på 75% eller 80% gick upp till nya heltiden på 89%. Fler deltidare gick upp i arbetstid än heltidare som gick ner fyra timmar i arbetstid, vilket gjorde att den totala arbetstiden ökade.

De signaler vi har fått via media och rapporter inom Vänsterpartiet visar på att deltagarna i pilotprojektet är mycket nöjda.

Sammantaget rapporteras det:

- Produktionsökning 12%
- Ökad effektivitet
- Minskad sjukfrånvaro
- Minskad övertidskostnad
- Fler arbetar heltid. Mer arbetstid för medarbetarna.

- Ökad återhämtning hos medarbetarna
- Kostnad 0,67% av total lönekostnad per år.

I Vaggeryd måste vi studera ovan beskrivna pilotprojekt närmare, likaså har ju redan Vaggeryds kommun inom hemtjänsten i Skillingaryd sedan hösten 2022 haft ett projekt med arbetstidsförkortning från 37 till 34 timmar som personalen ska vara mycket nöjda med. Detta sistnämnda projekt fortsatte under 2024 med stöd av statsbidrag.

Politiken måste gå före för att ett socialt och ekonomiskt hållbart arbetsliv ska vara möjligt för alla. Vänsterpartiet vill att Vaggeryds kommun kompletterar möjligheten att arbeta heltid med att införa 34-timmars arbetsvecka med bibehållen lön på försök i två år inom vård och omsorg.

Under tiden ska sjuktalen, ökning av antalet heltider samt nya arbetstillfällen följas. Arbetssituation, hälsa och sociala liv ska inte försämrats till priset av att vi äntligen har möjlighet att arbeta heltid och försörja oss.

Vi är mycket angelägna om att undersöka vad som händer när 34 timmars arbetsvecka börjar tillämpas och vi tror utifrån erfarenheterna bland annat från Östergötlandsregionen som beskrivs ovan att vi får ett lyft på flera plan med denna kommunala reform. Istället för den ständiga karusellen av nedskärningar är det dags att tänka nytt. Om inte kommer personalen att försvinna och vi står inför gigantiska problem att klara vård och omsorg i vår kommun.

#### **Vänsterpartiet i Vaggeryds kommun yrkar:**

ATT Vaggeryds kommun inleder en försöksverksamhet på två år med 34-timmars arbetsvecka inom vård och omsorg.

ATT medel till detta budgeteras av kommunstyrelsen.

ATT försöket utvärderas löpande.

Vänsterpartiet Vaggeryds kommun

GVEN SVENSSON

